



VITANAS
JAHRESPROGRAMM
2025

Vitanas
Akademie

#MODERN
#DIGITAL
#VORAUS
#VITANAS AKADEMIE

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

wir entwickeln unser Angebot natürlich immer den Wünschen und ... unserer Mitarbeitenden entsprechend weiter. Daher haben wir uns vor allem auf Fortbildungen fokussiert, die in den vergangenen Jahren auf großes Interesse gestoßen sind sowie Themen, die zukünftig eine große Rolle in den Einrichtungen einnehmen könnten.

Zudem . Die Angebote anderer Anbieter sind oft undurchsichtig und bereiten die internationalen Fachkräfte nur bedingt auf den Alltag in den Einrichtungen vor. Mit unserem eigenen Vorbereitungskurs können wir nun dem entgegenwirken und gezielt auf die Aufgaben und Herausforderungen im Pflegeberuf vorbereiten.

Wie in der Vergangenheit auch, versuchen wir auch in diesem Jahr eine gesunde Mischung aus Online- und Präsenzveranstaltungen anzubieten, je nachdem, ob es sich für das Thema anbietet oder nicht. Wir hoffen jedoch gerade durch Präsenzveranstaltungen und Kongresse für einen Austausch zwischen unseren Einrichtungen und unseren Mitarbeitenden zu sorgen. Besonders der PAL-Kongress in den vergangenen beiden Jahren war ein Paradebeispiel, wie ein solcher Austausch gelingen kann.

Wir hoffen, dass wir mit dem diesjährigen Jahresprogramm viele Fortbildungswünsche erfüllen konnten. Wir freuen uns natürlich immer über Feedback zu den Veranstaltungen und zu dem Jahresprogramm selbst. Nur so können wir unser Angebot weiterentwickeln.

Inhaltsverzeichnis

1	Fachbereich Gerontologie	8
1.1	Demenz - 3-Tage-Seminar	9
1.2	DCM - Dementia Care Mapping	10
1.3	Grundkurs Psychobiografisches Pflegemodell nach Prof. Böhm	11
1.4	Basiskurs Gerontopsychiatrische Erkrankungen	13
2	Qualitätsmanagement Pflege	14
2.1	Überregionaler Qualitätszirkel Hygiene	15
2.2	Überregionaler Qualitätszirkel Betreuung	16
2.3	Überregionaler Qualitätszirkel Palliative Care	17
2.4	Überregionale ASA-Sitzung	18
3	Pflegepraxis und Expertenstandards	20
3.1	Jährliche Pflichtfortbildung für Betreuungskräfte nach §53b SGB XI	21
3.2	Kinästhetik in der Pflege	24
3.3	Lagerungstechniken professionell anwenden	25
3.4	Wundmanagement und Behandlung chronischer Wunden	26
3.5	Freiheitsentziehende Maßnahmen (FEM)	27
3.6	Fortbildung zur Hygienebeauftragten	28
4	Praktische Ausbildung	30
4.1	Kurs Berufspädagogische Zusatzqualifikation	31
4.2	Berufspädagogische Pflichtfortbildung für Praxisanleiter nach §4 PflAPrV	33
4.2.1	Onboarding oder wie schaffe ich es, dass sich die Azubis wohlfühlen?	32
4.2.2	Integration ausländischer Azubis und internationaler Fachkräfte	34
4.2.3	Pflegeausbildungsfond, Ausgleichszahlungen, Kooperationsverträge verstehen und Konsequenzen ableiten	35
4.2.4	Die Praxisanleitung als Lerncoach	36
4.2.5	Emotionale Intelligenz und Umgang mit Leistungsabfall	37
4.2.6	Auszubildende an Personen mit psychischen Erkrankungen heranzuführen	38
4.2.7	Resilienz für Praxisanleitungen	39
4.2.8	Herausfordernde Situationen gekonnt meistern	40
4.2.9	Der betriebliche Ausbildungsplan	41
4.2.10	Vitanas Praxisanleiter*innen-Kongress	42
5	Seminare für Führungskräfte	44
5.1	Sicheres und Positives Führen in schwierigen Zeiten	45

5.2	Das 1x1 erfolgreicher Mitarbeiterführung	46
5.3	Praktische Hilfestellung bei der Integration ausländischer Fachkräfte	47
6	Schulungen Recht und Personal	48
6.1	Schulungen Recht	49
6.1.1	Beteiligungsrechte des Betriebsrates unter Berücksichtigung der Grenzen der Mitbestimmung	49
6.1.2	Arbeitsrecht Kompakt - Aktuelle Rechtsprechung	50
6.1.3	Haftungsrechtliche Grundlagen für Führungskräfte in der Pflege	51
6.2	Block 1: Nettopersonaleinsatzplanung CL/PDL	52
6.3	Block 1: Grundlagen der Personaleinsatzplanung für WBL	53
6.4	Grundlagen des Medizinproduktrechts und der Medizin-Produktesicherheit	54
6.5	Booster PeBem und Nettoberechnung	56
7	EDV-Anwendungen und -Programme	58
7.1	Vivendi PEP	59
7.1.1	Vivendi PEP: Grundschulung	59
7.1.2	Modul 1: Auffrischung Soll- und Ist-Planung in Vivendi PEP	60
7.1.3	Modul 2: Mitarbeiterstammdaten in Vivendi PEP	61
7.1.4	Modul 3: Leasingkräfte in Vivendi PEP	62
7.1.5	Modul 4: Der Status „Entwurf“ in Vivendi PEP	63
7.1.6	Modul 5: Dienstfolgen in Vivendi PEP	64
7.1.7	Booster Vivendi PEP	65
7.2	Vivendi PD Grundschulung	66
7.3	Vivendi NG	67
7.4	CRMplus Interessentenmanagement	68
7.5	SAP - Forderungsmanagement	69
7.6	eVita	70
7.7	Social Media Fortbildung	71
7.8	Grundschulung Bewerbermanagementsystem Concludis	72
8	Vertrieb und Kommunikation	74
8.1	Vertriebstrainings	75
8.1.1	Vertrieb im Bewohnerservice	75
8.1.2	Beratungsgespräche mit Interessent*innen führen	76
8.2	Kommunikationstrainings	77
8.2.1	Kunden- und Service- orientierte Kommunikation	77
8.2.2	Respektvolle Kommunikation	78
8.2.3	Teambuilding	79

8.2.4	WBL-Coaching Modul 1: Teambuilding	80
8.2.5	WBL-Coaching Modul 2: Gesprächsführung	81
8.2.6	WBL-Coaching Modul 3: Führung	82
8.2.7	Deeskalationstraining für Pflegekräfte	83
8.3	Deutsch als Fremdsprache	84
9	Arbeits- und Gesundheitsschutz	86
9.1	Arbeitsmedizinische Vorsorge	87
9.2	Schulung Brandschutz- und Evakuierungshelfer*innen	88
9.3	Ersthelfer*innenschulung - Erste-Hilfe-Schulung (EHS)	89
9.4	Ersthelfer*innen - Erste-Hilfe-Training (EHT)	90
10	Ernährung und Diätetik	92
10.1	Ernährungs- und Diätberatungen	93
10.2	Nährwertanalysen	94
10.3	Fachseminare zu Ernährung und Diätetik	95
10.4	Sonstige Veranstaltungen Ernährung und Diätetik	96
11	Allgemeine Hinweise und Teilnahmebedingungen	98
12	Vitanas Ansprechpartner*innen	100



Vitanas Akademie gGmbH

Skalitzer Straße 85-86

10997 Berlin

Telefon: (030) 456 05 - 0

Internet: www.vitanas.de